



## VERBALE DI INCONTRO DEL 25.09.2019

Il giorno venticinque del mese di settembre 2019, alle ore 9,45, presso la sede dell'Ente Parco Nazionale del Cilento, Vallo di Diano e Alburni, su invito del Direttore prot n. 13376 del 18.09.2019, si sono riuniti la parte pubblica dell'Ente, le OO.SS. e le R.S.U. presenti come risulta dal prospetto allegato, per l'esame degli argomenti specificati nella predetta convocazione.

**Direttore** ringrazia tutti per la presenza e illustra nel dettaglio la proposta di ripartizione contenuta nel prospetto allegato al presente verbale e i relativi presupposti normativi (CCNL Funzioni Centrali 2016-2018; Contratto integrativo).

Propone quale quota di maggiorazione del premio individuale una percentuale del 30% e, quale quota di personale cui tale maggiorazione può essere attribuita, il 30% (10 dipendenti).

**Veltre (FP CGIL Salerno)** propone di estendere il più possibile la platea del personale che può beneficiare della maggiorazione, aumentandola al 50% (15 dipendenti).

**Tolomeo (RSU CGIL)** ribadisce la posizione della CGIL condividendo di elevare al 50% (15 dipendenti) la percentuale del personale che possa beneficiare della maggiorazione.

**Marsicano (RSU CISL)** sarebbe orientato a ridurre al 15% la percentuale del personale che possa beneficiare della maggiorazione, ma concorda con la proposta del Direttore pari al 30%.

**Secondini (RSU)** concorda con la proposta del Direttore pari al 30%.

**Coscia (Delegato UIL)** concorda con la proposta del Direttore pari al 30%.

**Il Direttore** precisa che una quota troppo elevata rappresenterebbe un'elusione della previsione contrattuale (art. 78 CCNL) che prevede *una limitata quota massima di personale valutato*.

Pertanto, sulla base delle posizioni espresse, in via sperimentale, per l'anno 2018, sarà applicata una percentuale del 30% (10 dipendenti) di personale che possa beneficiare della maggiorazione.

Precisa che c'è ampia disponibilità ad adeguarsi ad eventuali ulteriori indicazioni che dovessero sopravvenire da parte delle competenti amministrazioni.

**Il Direttore** infine, rassicura che il fondo è stato adeguato secondo le nuove previsioni del CCNL e in considerazione della scadenza del Contratto integrativo, invita a fare pervenire delle proposte al fine di avviare al più presto un tavolo di lavoro per il suo rinnovo.

Dal che è verbale chiuso alle ore 10,45

F.TO come da prospetto allegato.

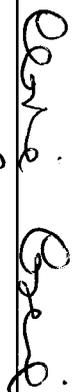
FP CGIL SA  
*[Signature]*

RSU - CGIL  
*[Signature]*

RSU CISL  
*[Signature]*

*[Signature]*

Foglio presenze per incontro con OO.SS. del 25/09/2019

Nome e Cognome	Ente/Organizzazione	Firma	Telefono
MARIO SEGRONINI	RSU		
Angela Marsicano	RSO eisi		
CLAUDIA COSCIA	NEUGATA UIL		
DANIELE TRONZO	RSU eisi		
LIVIA VETRE	FP CGIL SIRMIO		
ROHANO CECARIO	FNCEVSA		

**ANNO 2018 - ART. 78 CCNL 2016-2018 - DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE**

DIPENDENTI	31				
FONDO 2018 (compreso economie)		26.227,45 €			
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (come da art. 11 contratto integrativo)	45%	11.802,35 €			
PERFORMANCE INDIVIDUALE (come da art. 11 contratto integrativo)	55%	14.425,10 €	31	465,33 €	
ART. 78 CCNL 2016-2018 DIFF. PREMIO INDIVIDUALE			30%	139,60 €	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	55%	14.425,10 €			
VALORE MEDIO PROCAPITE DEL PREMIO INDIVIDUALE		465,33 €			
MAGGIORAZIONE DEL 30% DEL VALORE MEDIO PRO CAPITE		139,60 €			
QUOTA PERCENTUALE PERSONALE CUI ATTRIBUIRE LA MAGGIORAZIONE CON ARROTONDAMENTO UNITA' SUPERIORE	30%	10			
TOTALE QUOTA DESTINATA ALLA MAGGIORAZIONE ART. 78 CCNL		1.395,98 €			
PERFORMANCE INDIVIDUALE	55%	14.425,10 €			
QUOTA DESTINATA ALLA MAGGIORAZIONE ART. 78 CCNL		1.395,98 €			Da ripartire solo al 30% dei dipendenti (10)
QUOTA RIDETERMINATA PERFORMANCE INDIVIDUALE		13.029,12 €			Da ripartire tra tutti i dipendenti (31)

*F. Cerri Cerri*

*F. Cerri*