

Dott. Vincenzo la Croce C.so Marconi 55 - 84013 Cava de' Tirreni (SA)

A Commissario Straordinario Avv. Amilcare Troiano

Documento di validazione della Relazione sulla performance

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione delai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere ha preso in esame la Relazione sulla *performance* approvata dall'Amministrazione in data 30.06.2014, con Delibera commissariale n 9/2014 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 17.11.2014

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio della CIVIT sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance*.

Cava de' Tirreni 12.12.2014

Dott. Vincenzo La Croce

OIV




SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMMLINE

Ente Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano

Scegliere l'amministrazione dai menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicare la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)		OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (ARTE DIVERGICA) (B)		CONCLUSIONI RAGGIUNTE (C)		VALIDAZIONE (S/N/O) (D)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Deve essere creato l'indice in modo da dare una maggior semplicità di lettura del documento. Anche la presentazione andrebbe implementata.				NO
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Questa parte è ben redatta le informazioni sono abbastanza chiare ed esaurienti. Leggibile e facilmente consultabile -				SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Sufficientemente esplicito				SI
2.2	L'amministrazione	Ben dettagliato, chiaro e facilmente consultabile				SI
2.3	I risultati raggiunti	Da implementare il coinvolgimento degli stakeholders, ma i miglioramenti ci sono stati e sono abbastanza evidenti				SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Le criticità sono rappresentate dalla difficoltà dell'Ente di interagire con un territorio vasto e complesso, le opportunità sono invece date dall'importanza che riveste l'Ente Parco nell'area di riferimento, in particolare per quella che è la sua missione istituzionale di salvaguardia, tutela e valorizzazione del territorio				SI
3	OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	quest'area è ben curata sia nella sua sostanza che nella forma attraverso schede che sintetizzano in modo chiaro gli obiettivi con i risultati raggiunti, leggermente da migliorare l'evidenza degli scostamenti				SI
3.1	Albero della performance	buona la rappresentazione anche grafica dell'albero della performance, chiara la divisione in aree strategiche così come la distribuzione delle risorse umane sulle singole aree				SI
3.2	Obiettivi strategici	ben definiti				SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	chiaro e ben collegati con gli obiettivi strategici				SI
3.4	Obiettivi individuali	da migliorare				SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	da migliorare l'esposizione, bisogna mettere in risalto maggiormente gli aspetti economici finanziari e il loro impatto sull'andamento dell'Ente, chiaro invece il collegamento tra obiettivi e risorse con indicazione del capitolo di bilancio				SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	da inserire				NO
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Il processo è ben delineato				SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Ben individuati ed espliciti				SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	ottimamente descritti				SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	chiaro				SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	fatta ma da migliorare				SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	realizzata				SI