



Parco Nazionale
del Cilento,
Vallo di Diano
e Alburni

O.I.V.

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale 7/2019

Oggi, addì 26 del mese Giugno di dell'anno 2019, si riunito l'O.I.V. , nominato a seguito di selezione pubblica di cui alla delibera consiliare n. 66 del 23.11.2017 e formalmente istituito con disciplinare di incarico del 16/01/2018 nella persona del:

Dott. Vitale Massimo - iscritto al n. 2693 dell'Elenco Nazionale - **Componente monocratico.**

a conclusione dei precedenti incontri redige il presente verbale procedendo ad esaminare i punti di cui all'ordine del giorno. L'O.I.V. stabilisce che l'attività programmata per la seduta odierna è la seguente

I) APPROVAZIONE E VALIDAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2018.

Con riferimento **all'unico punto all'ordine del giorno** e, agli adempimenti previsti, il Nucleo procede a quanto previsto dall'art. 14, comma 4 lett. c) del D.lgs n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c) sub 3) del D. lgs n. 74/2017.

La validazione della Relazione performance 2018, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale e viene trasmessa all'Ente per i successivi adempimenti previsti e richiesti anche in materia di trasparenza e pubblicazione

Non essendovi ulteriori argomenti da esaminare, la seduta viene sciolta.

Del che è verbale.

*Il Componente Unico
Dott. Massimo Vitale*



O.I.V.

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

PARERE

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

- ANNO 2018 -

Nel dover formulare il proprio parere in merito alla Relazione sulle performance per l'anno 2018 redatta ai sensi dell'art. 10 comma 6 lettera b) del D.lgs 27 ottobre 2009 n. 150 e succ. mod. ed int., e trasmessa con messaggio pec del 26/06/2019, non ci può che orientare, come in passato, ai seguenti principi formulati nella delibera CIVIT n. 6/2012 e già utilizzati e citati nel precedente rapporto di validazione ritenendo che tali principi costituiscano comunque una guida valida per l'esame della Relazione:

1. trasparenza (completa accessibilità e rispetto delle regole procedurali);
2. attendibilità (veridicità dei dati e delle informazioni, con indicazione delle fonti di informazione, dei documenti analizzati e delle persone sentite);
3. ragionevolezza (coerenza con le esigenze ed i bisogni espressi dal contesto esterno e con gli strumenti e le risorse assegnate e disponibili);
4. evidenza e tracciabilità (presenza di un'adeguata documentazione ed evidenza dei controlli svolti e del processo seguito);
5. verificabilità dei contenuti e dell'approccio utilizzato (conservazione della documentazione predisposta e/o richiesta).

La Relazione sulla performance, così come redatta e presentata all'OIV, evidenzia, a consuntivo, i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e all'impiego delle risorse, fissati dalla *governance* dell'Ente Parco con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le eventuali misure correttive adottate e monitorate e valutate secondo quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance (Smivap). Quindi la Relazione sulla performance è lo strumento mediante il quale la *governance* illustra ai cittadini e agli *stakeholder* le molteplici attività e i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il Ciclo di gestione della performance.

Pertanto l'elaborazione del parere da parte dell'Organismo di valutazione è imperniata sulla verifica dei seguenti elementi:

1. **la conformità (compliance)** ossia la verifica che la Relazione contenga tutte le informazioni richieste dalla normativa di riferimento;
2. **l'attendibilità dei dati** e delle informazioni riportati nella Relazione; sotto questo profilo si accerta che i dati abbiano una fonte attendibile e che siano in qualche modo tracciati e conservati;
3. **la comprensibilità** per i cittadini e le imprese, ossia la capacità di rappresentare in modo chiaro i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assunti (*accountability*).

Oggetto del parere saranno, in particolare, i seguenti aspetti:

- la verifica del recepimento delle raccomandazioni già espresse dall'Organismo di valutazione in occasione del parere sulla Relazione relativa al 2017;
- l'analisi sul raggiungimento degli obiettivi trasversali a tutte le strutture organizzative per l'anno 2018 (obiettivi trasversali quale espressione della performance organizzativa).

Al fine di raccogliere elementi utili all'analisi, l'Organismo di valutazione, ha, nel corso dell'anno 2018, avuto una serie di incontri tematici con la Direzione procedendo anche all'analisi e verifica di quanto preventivato e raggiunto in termini di obiettivi. Nel corso dei colloqui sono state illustrate le esperienze maturate in sede di attuazione del Ciclo di gestione della performance e sono state espresse alcune valutazioni al riguardo (p. es. sulla funzione del Piano e della Relazione quali strumenti di gestione e monitoraggio dell'attività svolta - con la finalità di fornire un supporto ai processi decisionali, secondo il principio "misurare e valutare per decidere", sull'integrazione tra il Ciclo della performance e quello di programmazione economico-finanziaria, sull'attendibilità dei dati riportati nella Relazione). Con riferimento invece alla inderogabile connessione con il Piano di prevenzione della corruzione e a quanto suggerito dall'Organismo "**di fissarne le concrete modalità di realizzazione**", si rileva che una reale integrazione richiede per il futuro che nel Piano della performance "**siano inserite le misure precise da realizzare per la prevenzione della corruzione corredate dai relativi indicatori e target**".

Si precisa a riguardo che - limitatamente all'ambito della trasparenza - è previsto tra gli obiettivi trasversali per il 2018 "la verifica, il controllo e la pubblicazione dei dati relativi agli obblighi ed adempimenti in materia di trasparenza e anticorruzione". Questo obiettivo trasversale e il suo grado di raggiungimento in parte non è risultato pienamente raggiunto, e a tanto, si fa riferimento alla verifica e certificazione rilasciata dall'OIV in sede di adempimento obbligatorio annuale..

Per quanto attiene il Ciclo di gestione della performance in generale, si può confermare che gli obiettivi sono stati in gran parte raggiunti e conseguiti.

Considerazioni conclusive

Per gli ambiti di verifica riguardanti:

- la conformità (ossia che la Relazione contenga tutte le informazioni richieste dalla normativa di riferimento),
- l'attendibilità dei dati (ossia che le informazioni e i dati riportati nella Relazione abbiano una fonte attendibile e che siano in qualche modo tracciati e conservati)
- la comprensibilità per i cittadini e le imprese (ossia che siano rappresentati in modo chiaro i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assunti, in un'ottica di accountability);

anche per la Relazione sulla performance per l'anno 2018, non sono emersi elementi dubbi o non regolari, l' OIV valuta positivamente la citata relazione ed esprime **parere favorevole**.

Data, 26/06/2019

Il Componente Unico
Dott. Massimo Vitale

