



VERBALE DI INCONTRO DEL 13.11.2017

Il giorno tredici del mese di novembre 2017, alle ore 11,45, presso la sede dell'Ente Parco Nazionale del Cilento, Vallo di Diano e Alburni, su invito del Direttore prot n. 17310 del 08.11.2017, si sono riuniti la parte pubblica dell'Ente, le OO.SS. e le R.S.U. presenti come risulta dal prospetto allegato, con il seguente Ordine del Giorno:

- Attribuzione sviluppi economici;
- Accordo di contrattazione decentrata relativa alla ripartizione delle risorse di cui al fondo per i trattamenti accessori;
- Varie ed eventuali.

Il Direttore illustra la proposta (ipotesi di accordo, bozza dei bandi) concernente l'avvio degli sviluppi economici del personale dipendente, tenendo conto dei limiti imposti dalla vigente normativa. La proposta prevede l'attribuzione degli sviluppi agli aventi diritto come segue:

- Il 50% con decorrenza 01.12.2017;
- Il 50% con decorrenza 01.01.2018.

Fa presente che la tempistica per l'espletamento delle procedure è molto stretta; per tale ragione, si rammarica di non aver potuto accogliere la richiesta di rinvio dell'incontro avanzata dai rappresentanti provinciali della CGIL.

Evidenzia che dal 2015 è possibile fare gli sviluppi economici e ritiene di dover recuperare il tempo perduto, a beneficio del personale dipendente, atteso che gli ultimi sviluppi economici risalgono al 2008; chiarisce che l'avvio delle procedure è subordinato all'approvazione dell'accordo da parte del Consiglio Direttivo, convocato per il 23.11.2017, e del Ministero Vigilante.

RSU CGIL Tolomeo pur condividendo la proposta concernente gli sviluppi economici dei dipendenti dell'Ente Parco, richiede, prima di addivenire all'accordo sui predetti sviluppi, di avviare e portare a compimento una riflessione approfondita sull'impatto che i suddetti sviluppi potrebbero determinare sull'ammontare del fondo della produttività collettiva ed individuale che diminuirebbe sensibilmente passando da € 52.938,97 a € 17.084,36.

Le RSU Marsicano e Piredda e il delegato USB Ehrlich concordano sulla proposta dell'amministrazione che prevede l'attribuzione degli sviluppi economici (il 50% con



decorrenza 01.12.2017 e il 50% con decorrenza 01.01.2018) chiedendo che ne sia rispettata la piena attuazione dopo l'approvazione da parte del Consiglio Direttivo e del Ministero Vigilante. Concordano altresì sulla proposta di destinazione del fondo anno 2017 e sulla proposta di destinazione del fondo anno 2018, conseguente all'attribuzione degli sviluppi economici previsti ed all'istituzione dal 2018 dell'indennità di rischio.

Si allega la proposta di accordo che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Dal che è verbale chiuso alle ore 13,30.

Three handwritten signatures in black ink are visible. The top signature is the most legible, appearing to read "G. Salerno". The middle signature is less legible but appears to be "G. ...". The bottom signature is the most stylized and illegible.

Premesso che:

- l'art. 31 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto enti pubblici non economici, prevede la costituzione presso ciascun ente del comparto di un fondo per i trattamenti accessori;
- che il suddetto articolo prevede altresì che l'erogazione degli incentivi è attribuita a livello di contrattazione integrativa, per la realizzazione degli obiettivi e programmi di incremento della produttività;
- che il 21 maggio 2015 è stato sottoscritto tra le parti (Ente, R.S.U. e OO.SS.) il nuovo Contratto Integrativo di Ente 2013-2015, disciplinante altresì le modalità di corresponsione delle risorse destinate al trattamento accessorio e accantonate in un apposito fondo;
- che con delibera del Consiglio Direttivo n. 54/2017 è stato approvato il Piano della Performance 2017 - 2019;

Visto che:

- nell'incontro del 18.07.2017 l'Ente, con le R.S.U. e OO.SS., hanno sottoscritto l'accordo di contrattazione decentrata, relativo alla ripartizione delle risorse di cui al fondo per i trattamenti accessori annualità 2017;
- per l'effetto, il fondo dei trattamenti accessori, annualità 2017, è stato così determinato:

FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI - annualità 2017				
Parte fissa	Importo	Parte Variabile	Importo	FONDO 2017
Indennità di Ente	50.849,40	Straordinario	10.000,00	159.460,92
Sviluppi economici	17.639,58	Produttività collettiva e individuale	52.938,97	
TFR 2016	1.565,53			
Maneggio valori	1.291,20			
Posizioni Organizzative	25.176,24			
totale parte fissa	96.521,95	totale parte variabile	62.938,97	159.460,92

Considerato che:

- le politiche relative al personale da quasi un decennio, ma più incisivamente negli ultimi sei anni, sono state oggetto di numerosi interventi normativi rivolti al contenimento della spesa, incidendo, oltre che alle limitazioni di assunzioni di personale, anche sul blocco dei trattamenti economici individuali, sul blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree, introducendo un tetto al fondo di trattamento accessorio del personale.
- sono ormai in corso le trattative tra il governo e i sindacati sul rinnovo dei contratti statali e l'aumento degli stipendi dei dipendenti pubblici, per restituire dignità al lavoro pubblico e rendere efficace l'azione delle Pubbliche Amministrazioni, ponendo fine al periodo di blocco salariale.

Dato atto che l'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 prevede:

- al comma 1, le amministrazioni pubbliche possono riconoscere selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del decreto stesso, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- al comma 2, le progressioni economiche devono essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Dato atto che l'Ente dal 2008 non ha attivato dall'ultima attribuzione degli sviluppi economici (annualità 2008) alcuna procedura per il riconoscimento delle progressioni orizzontali, anche ai soli fini giuridici, al personale dipendente.

Ritenuto pertanto dover attivare le procedure selettive per il riconoscimento degli sviluppi economici interni alle aree funzionali al personale dipendente, preliminarmente mediante la sottoscrizione del presente accordo.

Le parti concordano quanto segue:

procedure selettive:

ANNUALITA – 2018 -					
AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO		DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO	N. UNITA'	TOTALE ANNUO
A	A1	A2	-	-	-
A	A2	A3	-	-	-
B	B1	B2	1.268,91	3	3.806,73
B	B2	B3	2.502,62	2	5.005,24
C	C1	C2	818,48	3	2.455,44
C	C2	C3	2.158,26	3	6.474,78
C	C3	C4	2.459,08	2	4.918,16
C	C4	C5	-	-	-
				13	22.660,35

I suddetti passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore avranno decorrenza giuridica ed economica 1 gennaio 2018 e il relativo onere finanziario graverà sulle risorse consolidate del fondo per i trattamenti accessori per l'anno 2018.

Le parti, inoltre, approvano l'istituzione dell'indennità di rischio da riconoscere al personale che è impegnato a svolgere, per accompagnare gli Organi dell'Ente, le mansioni di autista. Circa le modalità di corresponsione si stabilisce che l'indennità va riconosciuta per ogni giornata di effettivo servizio di autista prestato e l'importo giornaliero è di € 5,16 (€ 1.291,20/250).

Per l'effetto del presente accordo, il fondo dei trattamenti accessori, annualità 2018, è così determinato:

FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI - annualità 2018				
Parte fissa	Importo	Parte Variabile	Importo	FONDO 2017
Indennità di Ente	50.849,40	Straordinario	9.000,00	159.460,92
Sviluppi economici	53.202,99	Produttività collettiva e individuale	17.084,36	
TFR 2018	1.565,53			
Maneggio valori	1.291,20			
Indennità di rischio	1.291,20			
Posizioni Organizzative	25.176,24			
totale parte fissa	133.376,56	totale parte variabile	26.084,36	159.460,92





Le OO.SS. e le R.S.U., ai sensi del punto 4 All.to D del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, approvato dal Commissario Straordinario con provvedimento n. 12 del 26.04.2016, prendono atto dei singoli bandi ove sono definiti i titoli culturali e professionali valutabili, nonché l'assegnazione del relativo punteggio, pertanto con il presente verbale danno per avvenuta la dovuta informativa.

Letto, approvato e sottoscritto.



Handwritten signatures in blue and black ink.

Foglio presenze per incontro con OO.SS. del 13/11/2017

Nome e Cognome	Ente/Organizzazione	Firma
CARMINE TOLONA	RSU - CGIL	
CLAUDIO EHRICH	USB	
Angelo Tarziano	RSU. CILC	
VIRGILIO FIREBDA	RSU. USB	
ROMANO ARCAURO	DIRETTORE	